



ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN FELICE SUL PANARO

Via Martiri della Libertà, 151 41038 San Felice sul Panaro (Mo)
C.M. MOIC81900N - C.F. 82003010368 Tel. 053583768 - Fax 053585243
moic81900n@istruzione.it – moic81900n@pec.istruzione.it www.icsanfelice.edu.it

**Agli Atti
Al Sito Web sezione
Albo
e Amministrazione
trasparente**

1

AVVISO PUBBLICO

per l'affidamento dell'incarico di Medico Competente ai sensi del D. Lgs 81/2008 e ss.mm. e ii

CIG: Z27379B494

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 18 comma 1 lettera a) del **D. Lgs. 81/2008** e ss.m.ii. che prevede a carico del datore di lavoro l'obbligo di nominare il medico competente per effettuare la sorveglianza sanitaria nei casi previsti dallo stesso decreto;

VERIFICATA l'impossibilità oggettiva di corrispondere il servizio mediante ricorso ad una professionalità interna qualificata per assenza di figure competenti;

CONSIDERATO che è necessario procedere all'affidamento dell'incarico di medico competente ai sensi del predetto D.Lgs. 81/2008;

VISTI gli articoli 43, 44 e 45 del D.l. n. 129/2018 (Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107);

VISTO il D.Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche» e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, recante «Codice dei contratti pubblici», come modificato dal D.Lgs. 19 aprile 2017, n. 56 (cd. Correttivo);

VISTA la propria determinazione prot. 5891 del 1-9-2022 .di avvio della procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed esame dell'offerta economica, per l'affidamento dell'incarico professionale di Medico Competente ai sensi del D. Lgs. 81/2008

EMANA

Il seguente **Bando di Selezione pubblica con procedura comparativa per titoli ed esame offerta economica** per l'affidamento dell'incarico professionale di **Medico Competente** ai sensi del D. Lgs. 81/2008 per l'espletamento delle funzioni e dei controlli di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro e la sorveglianza sanitaria relativamente al personale dell'I.C. SAN FELICE SUL PANARO, per la **durata di tre anni** a partire dalla data di stipula del contratto.

Le condizioni e le modalità di partecipazione sono indicate nel presente Avviso pubblicato sul sito www.icsanfeliceedu.it in Albo on line e nella sezione Amministrazione trasparente insieme a:

- ✓ Scheda "istanza di partecipazione" (All.1)
- ✓ Scheda "griglia di valutazione" (All.2)
- ✓ Scheda "dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità" (All.3)
- ✓ Scheda "offerta economica" (All.4)

ART. 1 - OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

Il professionista da incaricare in qualità di **Medico competente**, assume l'obbligo di esperire tutte le attività di competenza per la **durata di tre anni**, a partire dalla data di sottoscrizione del contratto, fatto salvo quanto disposto nell'art. 8. È escluso il tacito rinnovo.

In particolare dovrà garantire:

A) Servizio di sorveglianza ed attività di medico competente:

- Stesura del protocollo sanitario;
- Esecuzione delle visite mediche periodiche ed occasionali (sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D. Lgs81/2008) comprese quelle correlate all'emergenza COVID;
- Compilazione ed aggiornamento delle cartelle sanitarie;
- Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o con cadenza diversa in base alla valutazione deirischi;
- Consulenza ai lavoratori e al datore di lavoro sulle problematiche attinenti la medicina del lavoro;
- Informazione ai lavoratori sul risultato e sul significato degli accertamenti sanitari;
- Stesura del documento di idoneità alla mansione specifica al lavoro;
- Partecipazione alla riunione annuale di prevenzione e protezione dai rischi congiuntamente al datore dilavoro, al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e al rappresentante dei lavoratori;
- Partecipazione ad altre riunioni in materia di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, qualora siredessero necessarie

La visita periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, che sarà stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio.

B) Ulteriori adempimenti del medico competente:

- Gestione e organizzazione delle scadenze delle visite mediche e degli accertamenti sanitari;
- Registrazione e organizzazione di tutti gli accertamenti sanitari eseguiti e dei giudizi di idoneità rilasciati;
- Consegna dei riepiloghi di tutti gli accertamenti eseguiti.
- Collaborazione con il datore di lavoro e con l'RSPP alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure di tutela della salute dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza;
- Istituzione, aggiornamento e custodia, sotto la propria responsabilità, di una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- Partecipazione alla elaborazione e sottoscrizione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR);
- Compimento di ogni altro adempimento attribuito dalla legge alla specifica figura professionale e indicato nel D. Lgs 81/2008 o in altra normativa.

Al fine di consentire una più precisa offerta economica, si fa presente che l'istituzione scolastica è costituita da quattroplessi su cui operano, alla data attuale, circa 170 docenti, 32 unità di personale ATA e n. 1200 alunni frequentanti.

ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI PER ACCEDERE ALL'INCARICO

I professionisti interessati dovranno presentare la domanda di partecipazione secondo il modello **Allegato 1**, riportante, tra l'altro, i dati anagrafici.

Fatto salvo quanto disposto dal successivo art. 3 del presente Avviso Pubblico, i concorrenti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti professionali richiesti dalla normativa vigente ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 81/2008 commi1-2-4. In particolare sono richiesti i seguenti titoli o requisiti:

- Possesso di uno dei seguenti titoli:
 - a) specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e

- psicotecnica;
 - b) docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o intossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
 - c) specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale; partecipazione al programma triennale di educazione continua in medicina (ECM) ai sensi del decreto legislativo 19 giugno 1999, n. 229, e successive modificazioni e integrazioni. I crediti previsti dal programma triennale dovranno essere conseguiti nella misura non inferiore al 70 per cento del totale nella disciplina «medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro»;
- iscrizione nell'elenco dei medici competenti istituito presso il Ministero della Salute.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione dal presente Avviso ed essere presenti sino al completamento dell'incarico, pena il recesso unilaterale dell'Amministrazione dal relativo contratto.

Solo per le società che esercitano attività sanitaria:

- ❖ iscrizione alla Camera di Commercio, Industria e Artigianato competente per categoria pertinente contenente numero di iscrizione nel Registro delle imprese e nominativo del rappresentante legale;
- ❖ dichiarazione di insussistenza dei motivi di esclusione di cui all'art. 80 del D. Lgs 50/2016 e successive modificazioni e integrazioni;
- ❖ indicazione della persona designata ad assumere l'incarico di Medico Competente all'interno dell'I.C. che dovrà essere in possesso dei titoli e dei requisiti di cui alle lettere precedenti.

Le autocertificazioni dovranno essere corredate, a pena di nullità, della fotocopia del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

**ART. 3 – CAUSE DI INAMMISSIBILITÀ DELLA
DOMANDA**

Non possono partecipare alla selezione:

- ✓ Coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- ✓ Coloro che siano stati dichiarati decaduti dall'impiego per avere conseguito dolosamente la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- ✓ Coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- ✓ Coloro che siano a conoscenza di essere sottoposti a procedimenti penali oppure che abbiano procedimenti penali pendenti relativi a reati ostativi all'assunzione presso la Pubblica Amministrazione oppure che abbiano riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- ✓ Coloro che siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- ✓ Coloro che siano inibiti per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- ✓ Coloro che si trovino in condizione di incapacità a contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ Coloro che abbiano commesso gravi infrazioni, definitivamente accertate, rispetto alle norme in materia di contributi previdenziali ed assistenziali, nonché in relazione agli obblighi relativi al pagamento di imposte e tasse;
- ✓ Coloro che non sono in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione universitaria strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, salvo quanto previsto dal secondo capoverso, c.6, dell'art. 7 del D. Lgs 165/2001.

**ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE E
CRITERIO DI SCELTA DELL'OFFERTA**

1. Ai sensi dell'art. 7, c. 6, del D. Lgs 165/2001, la selezione delle domande pervenute nei termini e con le modalità di cui al successivo art. 6, sarà effettuata

da una Commissione, nominata con successiva determinazione del Dirigente scolastico, mediante una valutazione comparativa delle domande pervenute, al fine di conferire l'incarico di "Medico Competente" al professionista che avrà riportato maggior punteggio.

2. La Commissione effettuerà l'attribuzione del punteggio complessivo con i criteri e secondo le modalità indicate al successivo art. 5 "Criteri di valutazione" al presente Avviso Pubblico. Al termine della valutazione comparativa, la Commissione redigerà una graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva.
3. In caso di parità di punteggio, prevarrà il concorrente che avrà presentato offerta economica più vantaggiosa e, in caso di ulteriore parità, il concorrente con il voto di laurea più alto.
4. Non si terrà conto delle offerte subordinate a riserve e/o condizioni.
5. L'Amministrazione, al fine di adempiere agli obblighi di legge, si riserva di conferire comunque l'incarico di "Medico Competente" anche in presenza di un'unica offerta valida, purché ritenuta legittima, congrua e conveniente, nonché, nel caso in cui la presente procedura vada deserta, di ricorrere ad una successiva indagine di mercato ovvero ad affidamento diretto.
6. La successiva pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell' I.C. SAN FELICE SUL PANARO www.icsanfelice.edu.it, sezione Amministrazione trasparente, costituirà a tutti gli effetti notifica per gli interessati dell'esito della procedura comparativa;
7. L'incarico di "Medico Competente" sarà conferito al professionista che avrà riportato il maggior punteggio soltanto a seguito della sottoscrizione del relativo contratto di incarico, previo esito favorevole delle verifiche;
8. Ai fini della tracciabilità dei flussi finanziari l'aggiudicatario dovrà presentare la dichiarazione di cui all'art. 3 della L. 136/2010 e successive mm. e ii..
9. La procedura di cui sopra non vincola in alcun modo l'I.C. SAN FELICE SUL PANARO che rimane libero di sospendere o di non dare corso alla sottoscrizione del contratto per intervenute disposizioni normative.

ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE

L'affidamento dell'incarico sarà effettuato a favore del professionista che avrà ottenuto il maggior punteggio calcolato in base ai seguenti criteri di valutazione:

1. Conseguitamento del Dottorato di ricerca e Pubblicazioni scientifiche in tema di Medicina del Lavoro <i>(8 punti per Dottorato di ricerca, 2 punti per ogni pubblicazione)</i>	Max 10 punti
2. Ulteriore Formazione Universitaria non specifica: Diploma Universitario di specializzazione, Corsi di perfezionamento <i>(6 punti per ogni diploma di specializzazione, 2 punti per ogni corso di perfezionamento)</i>	Max 10 punti
3. Esperienza di Medico competente in istituti scolastici <i>(punti 3 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione)</i>	Max 24 punti
4. Esperienza di Medico competente presso altre Pubbliche Amministrazioni <i>(punti 1 per incarico almeno annuale effettuato in tale funzione)</i>	Max 4 punti
5. Attività di formatore in materia di primo soccorso D.M. 388/03 <i>(2 punti per corso di almeno 2 ore)</i>	Max 12 punti
6. Viciniorietà: vicinanza del domicilio professionale al luogo di effettuazione dell'attività di Medico Competente (per garantire interventi urgenti e di immediatezza) <i>(Stesso comune 10 punti - Stessa provincia 5 punti - Stessa regione 2 punti - Altra regione 0 punti)</i>	Max 10 punti

<p>7. Compenso: il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: $(C_{min}/C_x) \times 30$ dove:</p> <p>C_{min} = Compenso più basso C_x = Compenso da valutare</p> <p>Ove il costo C_x è determinato dalla sommatoria delle cifre offerte per le voci di costo da 1) a 10), (indicate nel paragrafo "Corrispettivo previsto per le prestazioni"), moltiplicate per i seguenti coefficienti: 18-18-1-6-5-4-10-3-2-2</p>	Max 30 punti
--	--------------

NOTE:

- nella valutazione di cui ai punti 3 e 4 le frazioni di anno saranno considerate equivalenti ad un anno, se superiori a sei mesi, non verranno considerate, se inferiori o pari a 6 mesi
- nella valutazione di cui al punto 7 si terrà conto del compenso annuale e non triennale

L'Istituto si riserva la facoltà di non aggiudicare la gara, qualora nessuna delle offerte sia ritenuta idonea rispetto alle esigenze dell'Istituto scolastico.

**ART. 6 - TERMINE E MODALITA' DI
PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Gli interessati dovranno far pervenire l'istanza **entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 16 settembre 2022** al seguente recapito: I.C. SAN FELICE SUL PANARO – Via Martiri della Libertà, 151 – 41038 san Felice sul Panaro (Mo) ovvero a mezzo P.E.C. / PEO al seguente indirizzo: moic81900n@pec.istruzione.it, moic81900n@istruzione.it

Il plico o l'oggetto della PEC dovranno recare la seguente dicitura "**Avviso per l'incarico di Medico competente**". Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione richiesto, a pena di esclusione, farà fede:

- per i plichi trasmessi a mezzo posta, unicamente il timbro dell'ufficio di protocollo che attesta il giorno e l'ora di arrivo (solo per quelli pervenuti l'ultimo giorno)
- per i plichi a mezzo PEC, il giorno e l'ora risultante dalla certificazione del gestore di posta elettronica certificata.

Il recapito dei plichi rimane ad esclusivo rischio degli interessati alla presentazione della domanda.

Le buste, pervenute sia a mezzo postale che P.E.C., pena l'esclusione, dovranno contenere al loro interno:

- Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato 1), completa di dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e successive modificazioni, firmata dall'interessato e corredata da fotocopia del documento di identità;
- Curriculum vitae in formato europeo dal quale risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari, nonché di tutti i titoli validi, secondo i parametri di aggiudicazione sopra riportati;
- Griglia di valutazione (Allegato 2)
- Dichiarazione di insussistenza di cause di inconfirmità e incompatibilità (Allegato 3)
- Offerta economica (Allegato 4)
- Fotocopia del documento di identità in corso di validità

**ART. 7- CORRISPETTIVO PREVISTO PER LE
PRESTAZIONI**

Il compenso per l'incarico di Medico Competente non potrà essere superiore agli importi di seguito indicati dacorrispondere a fine incarico:

- | | |
|--|------|
| 1. Visita medica | € 35 |
| 2. Esami della funzionalità respiratoria | € 10 |
| 3. Compilazione e gestione annuale della cartella sanitaria con tenuta scadenziario visite periodiche e di rischio del lavoratore | €20 |
| 4. Visita oculistica | € 20 |
| 5. Programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, visite degli ambienti di lavoro (sopralluoghi), giudizi di idoneità specifica al lavoro, istituzione ed aggiornamento | |

delle cartelle sanitarie e di rischio, attività di informazione dei lavoratori, relazione sulla periodicità degli accertamenti sanitari, adempimenti agli obblighi previsti dagli artt. 25 e 41 del D.L. 81/2008.

	€ max 600
6. Elettrocardiogramma	€ max 10
7. Parere tecnico fragilità Covid	€ max 100
8. Relazione sanitaria annuale	€ max 100
9. Consulenza Covid 19	€ max 100
10. Audiometria tonale	€ max 10

Il pagamento del corrispettivo dovuto per l'incarico di Medico Competente sarà effettuato al termine di ogniannualità, previa presentazione di regolare fattura elettronica riferita all'attività svolta e verifica del DURC.

Le prestazioni sanitarie saranno esenti IVA ai sensi dell'art. 10 comma 18, del DPR 633/1972 e art. 6 comma 10 della L. 133/1999 comprensive di tutti i materiali e quant'altro necessario per il pieno espletamento dell'incarico esclusi i costi delle analisi generiche e specifiche.

Le prestazioni di consulenza saranno soggette ad iva come per legge. Sono fatte salve le applicazioni di regimi fiscali agevolati.



ART. 8 - RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

Fatte salve le facoltà di revoca e recesso previste dalla legge in favore della committenza pubblica, qualora l'incaricato si rendesse inadempiente, anche parzialmente, agli obblighi contrattuali, l'Amministrazione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente il contratto, con effetto immediato, a mezzo di semplice comunicazione allo stesso professionista con lettera raccomandata, ovvero PEC, fatto salvo il diritto dell'Amministrazione al risarcimento del danno e ogni altra azione giudiziaria prevista dalla normativa vigente.

ART. 9 - PROROGA

Sarà possibile procedere alla proroga del contratto limitatamente al tempo necessario alla conclusione delle procedure necessarie per l'individuazione del nuovo contraente, e comunque un tempo non superiore a 3 mesi, qualora vi siano oggettivi e insuperabili ritardi nella conclusione della procedura di selezione.

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI

Tutti i dati personali di cui questo Istituto verrà in possesso in occasione dell'espletamento dei procedimenti selettivi, saranno trattati ai sensi del Regolamento europeo Privacy 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/03. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi gli eventuali dati sensibili, a cura del personale assegnato all'Ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura di selezione. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto e legittimo interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della Legge 7 agosto 1990, n. 241. Titolare del trattamento è il Dirigente Scolastico.

ART. 11 – TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

Il pagamento del presente servizio avverrà esclusivamente sul conto corrente bancario o postale dedicato, da comunicare in sede di sottoscrizione del contratto di prestazione medico-sanitaria. Il Medico Competente assume l'obbligo di garantire la tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 13 agosto 2010 n. 136 e s.m.i..

ART. 12 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile unico del procedimento è il Dirigente Scolastico Maini Maria Paola
PEO:moic81900n@istruzione.it – PEC:moic81900n@pec.istruzione.it.

ART. 13 - PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene pubblicato, in data odierna, sul sito web di questo Istituto
Comprensivo www.icsanfelice.edu.it.

ART. 14 - CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE

Qualsiasi controversia in merito all'esecuzione del contratto dovrà essere trattata, in via esclusiva, nel foro competente di Modena

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Paola Maini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005,
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*